南昌大学文件

南大校发〔2021〕60 号

关于印发《南昌大学关于全面加强新时代劳动 教育的实施方案》的通知

校内各单位：

《南昌大学关于全面加强新时代劳动教育的实施方案》业经 2021 年 5 月 10 日校长办公会审议通过，现予以印发， 请遵照执

行。

特此通知。

南 昌 大 学

2021 年 5 月 27 日

南昌大学关于全面加强新时代劳动教育的

实施方案

为深入贯彻习近平总书记关于教育的重要论述，全面贯彻党 的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神， 落实《中 共中央 国务院关于全面加强新时代大中小学劳动教育的意见》， 提升学生劳动素养，形成体现时代要求、符合育人规律、彰显学

校特色的劳动教育体系， 结合我校实际， 特制定本方案。

一、深刻领会新时代劳动教育要求

1.指导思想。 以习近平新时代中国特色社会主义思想为指 导，全面贯彻党的教育方针， 落实全国教育大会精神， 坚持立德 树人， 坚持培育和践行社会主义核心价值观， 把劳动教育纳入人 才培养全过程，与德育、智育、体育、美育相融合，使之成为学 生全面发展、健康成长的实现路径，为培养一代又一代热爱劳动

的社会主义建设者和接班人奠定基础。

2.目标任务。 健全劳动教育体制机制，强化“四自”教育， 把劳动教育融入思想政治教育、红色基因传承、专业知识培养、 社会实践活动、校园文化建设各环节，力争到 2022 年，劳动教 育取得显著成效， 学生德智体美劳全面发展；到 2025 年，形成 目标明确、内容完善、标准健全、运行科学、保障有力、成效显

著的劳动教育体系。

二、建立劳动教育评价机制

3.建立劳动评价制度。将劳动素养纳入学生综合素质评价体 系，将过程性评价与结果性评价结合，健全劳动素养评价标准， 开展劳动教育过程监测与纪实评价， 将劳动素养评价作为学生评 优评先的重要参考和毕业依据，优化劳动素养在第二课堂学分认 定所占比重。（责任单位：学生工作处、团委； 协同单位：各学

院）

4.纳入人才培养方案。 将劳动教育纳入本科人才培养方案， 设置 2 个学分、不少于 32 学时的劳动通识必修课程，构建劳动 教育课程体系， 学年内设集体劳动日， 安排学生定期参加集体劳 动，并将日常劳动贯穿学生学习生活全过程。 （责任单位：教务

处、学生工作处； 协同单位：各学院）

三、构建劳动教育课程体系

5.开设劳动通识必修课程。建设劳动教育理论课程，对新时 代劳动内涵和外延的全面解读。结合认识实习、专业实习、毕业 实习等教学活动， 组织学生在实训、实习教学活动中开展劳动实 践，增强学生对劳动精神的体验感受和认知理解。（责任单位：

教务处、学生工作处；协同单位： 各学院）

6.将劳动教育纳入思政课程。在马克思主义基本原理、思想 道德修养与法律基础、毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系 概论、形势与政策、就业指导等思想政治理论课程中突出马克思

主义劳动观、劳动安全和劳动法规等内容，设置不少于 2 学时的

理论教学，引导学生正确认识推进劳动教育的必要性， 树立正确 的劳动价值观和爱岗敬业的劳动态度。（责任单位：教务处、 马

克思主义学院）

7.在学科专业中渗透劳动教育。 各专业明确依托专业课程， 在专业课教学中有机融入劳动教育内容，把握学习的本质是劳 动，严抓教学纪律，强化动手环节，培养学生认真学习的态度， 识别各专业课程具有的劳动属性和劳动指向。（责任单位：各学

院）

四、开展劳动教育实践活动

8.开展日常劳动实践。 三级“劳动课堂”逐步实现常态化。 一级课堂在寝室， 结合学生星级寝室评比、学生寝室内务检查等， 引导学生自觉维护寝室公共卫生干净整洁， 让劳动教育成为一种 生活养成教育；二级课堂在楼栋，在学生公寓内公共区域划分“班 级卫生责任区”，各班级设置劳动委员，纳入班级年度考核范畴； 三级课堂在校园， 在校园公共场地内划分“卫生责任网格”，各 学院组织学生开展绿化养护、清洁校园卫生等劳动锻炼。（责任 单位： 学生工作处、学生宿舍与教室管理中心； 协同单位：各学

院）

9.开展服务性劳动实践。 坚持社会实践与劳动教育相结合， 抓好“三支一扶”、“三下乡”、勤工助学等实践活动， 组织学 生深入社区、街道、福利院和公共场所等参加志愿服务， 引导学

生深入生产劳动第一线， 广泛接触社会各个劳动行业， 强化公益

服务意识。（责任单位： 团委、学生工作处）

10.开展创新性劳动实践。进一步整合校内资源，积极拓展 校外渠道，结合大学生“互联网+”创新创业大赛、 “创青春” 等赛事，提高学生创新性劳动能力。（责任单位： 教务处、创新

创业学院）

五、加强校园劳动文化建设

11.营造尊重劳动的文化氛围。举办“劳模大讲堂”“大国 工匠进校园”、优秀毕业生事迹报告会等劳动榜样人物进校园活 动，综合运用各类媒体平台， 广泛宣传劳动榜样人物事迹，营造 “劳动气息满校园、劳动场景时时有、劳动活动人人上”的校园 劳动育人氛围。（责任单位：党委宣传部：协同单位： 学生工作

处）

12.开展劳动主题教育活动。结合植树节、学雷锋纪念日、 五一劳动节、志愿者日等，开展丰富的劳动主题教育活动，培育 崇尚劳动的校风、学风。组织开展劳动技能和劳动成果展示等活 动，选树一批优秀典型。（责任单位： 团委、学生工作处；协同

单位：各学院）

13.设立学年劳动日。 学校确定每年 11 月第四个星期六为 “校园劳动日”，各学院有序组织学生集中开展劳动实践，提升

生活技能。（责任单位： 学生工作处；协同单位： 各学院）

六、加强劳动教育组织实施

14.加强组织领导。成立南昌大学劳动教育工作领导小组，

负责劳动教育工作的总体规划、组织实施、统筹协调， 确保劳动 教育做细做实。分管校领导担任组长， 党委宣传部、团委、教务 处、学生工作处、招生与就业工作处、计划财务处、后勤管理处、 学生宿舍与教室管理中心、后勤服务集团等相关职能部门主要负

责同志为成员。领导小组办公室设在学生工作处。

15.健全经费投入。将劳动教育经费纳入学校年度预算，设 置专项经费，加快建设校内劳动教育场所和校外劳动教育实践基 地，为劳动教育课程、劳动教育实践、劳动教育设施、劳动教育

场所等工作提供充足经费支持，确保经费投入。

16.强化安全保障。加强对师生的劳动安全教育，强化劳动 风险意识，科学评估劳动实践活动的安全风险， 消除劳动实践中 的各种隐患； 制订劳动实践活动风险防控预案， 完善应急与事故

处理机制。

17.加强师资建设。建立一支依托专业教师、辅导员、学生 社团指导教师为主，校外导师为辅的劳动教育师资队伍， 把劳动

教育纳入教师培训内容， 强化教师的劳动意识、劳动观念。

18.强化督导监测。把劳动教育纳入学校教育监督体系，完 善督导办法， 对各单位组织实施劳动教育情况进行督导， 开展劳 动教育质量监测， 强化反馈和指导，定期评选表彰劳动教育示范

单位和先进个人。

南昌大学党政办公室 2021 年 6 月 15 日印发

